

Beleidsplan Protestantse Gemeente OSS 2018-2022

Hoofdstuk	Inhoud	Blz.
1.0	<u>Inleiding</u>	2
2.0	<u>Strategie</u>	3
2.1	Missie	
2.2	Doelstellingen	
3.0	<u>Beleid</u>	4
	van Kerkenraad, Werkgroepen, Colleges en Commissies	
3.1	Kerkenraad	4
3.2	Werkgroep Pastoraat	5
3.3	Werkgroep Vieren	6
3.4	College van Diakenen	7
3.5	College van Kerkrentmeesters	8
3.6	Werkgroep Praag	9
3.7	Oecumene/Raad van Kerken	10
4.0	Communicatie	10
5.0	Vaststelling	10

Bijlage 1: Speerpunten seizoen 2021-2022

1.0

Inleiding



De Nederlandse samenleving wordt gekenmerkt door een groot aantal veranderingen. De vergrijzing en individualisering nemen toe, evenals de ontkerkelijking. Deze veranderingen zijn ook in onze Protestantse Gemeente zichtbaar. De gemiddelde leeftijd van het aantal actieve kerkgangers stijgt en het totale aantal kerkgangers neemt geleidelijk aan af. Dat heeft gevolgen voor de toekomst van onze kerk. In het voorliggende beleidsplan worden de verschillende facetten en activiteiten van de Paaskerk in beeld gebracht.

2.0 **Strategie**

2.1 **Missie**

Wij zijn een geloofsgemeenschap, verzameld rondom de bijbel, geworteld in de protestantse traditie. Samen proberen wij het evangelie vorm te geven in ons dagelijks leven. Met ruimte en respect voor verschillen en diversiteit. We bewegen ons tussen zoeken en zeker weten in. Wij zijn in open gesprek met kerken en christenen wereldwijd om op die manier steeds opnieuw te ontdekken wat geloven is. Als kerk leveren wij een actieve bijdrage aan de samenleving.

2.2 **Doelstellingen**

- ❖ pastorale en diaconale zorg
- ❖ de zondagse kerkdienst
- ❖ verscheidenheid in de vieringen
- ❖ maatschappelijke betrokkenheid
- ❖ samenwerking met andere kerken in Noordoost Brabant
- ❖ oecumenische contacten

<p>3.0</p>	<p><u>Beleid</u></p> <p style="text-align: center;">Organogram PKN-Oss</p> <p style="text-align: center;">PKN-gemeente Oss en Omstreken</p> <p>Verklaring afkortingen: o – ouderling, d – diaken, kr - kerkrentmeester</p>
	<p>De organisatie werkt met werkgroepen, Colleges en Commissies, die hun eigen beleid opstellen en ter toetsing voorleggen aan de kerkenraad.</p> <p>De kerkenraad is eindverantwoordelijk voor alle besluiten en voor het totaalbeleid en maakt de afstemming met onderlinge groepen waar overlappend beleid noodzakelijk is.</p>
<p>3.1</p>	<p><u>Kerkenraad</u></p>
<p>3.1.1</p>	<p><u>Bestuurlijke doelstellingen</u></p> <p>Als centraal bestuursorgaan coördineert de kerkenraad het beleid van commissies en werkgroepen en is zij verantwoordelijk voor het geheel van activiteiten binnen de gemeente.</p> <p>De kerkenraadsleden zijn allen verantwoordelijk voor het gevoerde beleid van de Paaskerk.</p>
<p>3.1.2</p>	<p><u>Taken</u></p>
	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Taakvelden aanwijzen die essentieel voor onze kerk zijn en die prioriteit hebben ❖ Op andere taakvelden vooral ruimte geven/scheppen en ondersteunen ❖ Communicatie, zowel horizontaal als verticaal, bewaken. ❖ Versterken van de kerkenraad/ werkgroepen ❖ Continuïteit en niveau bewaken van het vrijwilligerswerk ❖ Samenwerken met omliggende Protestantse gemeenten, Rooms-Katholieke Parochies en andere geloofsgemeenschappen
<p>3.1.3</p>	<p><u>Werkwijze en organisatie</u></p> <p>In de Kerkenraad hebben minimaal zitting: Eén predikant, één voorzitter, één scriba, één ouderling WG Vieren, één ouderling College van Kerkrentmeesters en één Diaken. Voor elke Ouderling en Diaken is er een secundus, die de taken in de kerkenraad overneemt bij afwezigheid van het primus kerklid.</p>

Beleidsplan Protestantse Gemeente OSS 2018-2022

3.1.4	<u>Vrijwilligers</u>
3.1.4.1	<p>Binnen onze kerk worden alle taken behalve die van de predikanten en eventueel kerkelijk werker uitgevoerd door vrijwilligers.</p> <p>Vrijwilligers behorende tot onze gemeente worden niet betaald.</p> <p>Voor het inhuren van mensen buiten de gemeente wordt in overleg met de kerkenraad een eventuele vergoeding bepaald.</p>
3.1.5	<u>Samenwerking met andere kerken</u> <p>Als lid van het PKN-project SAGE (Samenwerkende gemeenten) geeft de PG-OSS kerk aan open te staan voor mogelijke samenwerking met andere PG gemeenten in Noord Oost Brabant. Voor de komende jaren zal de samenwerking met de PG-gemeente Ravestein intensief blijven.</p> <p>De huidige samenwerking met de Heilig Hart Parochie en de Titus Brandsma Parochie willen we graag verder optimaliseren en indien mogelijk daarbij ook de Grote kerk te betrekken. Samenwerking met andere geloofsgemeenschappen wordt eveneens nagestreefd. Een vertegenwoordiger van de Paaskerk heeft zitting in het Jozefoverleg en de Raad van Kerken.</p>
3.2	<u>Werkgroep Pastoraat</u>
3.2.1	<u>Doel</u> <p>De pastorale zorg voor gemeenteleden zo organiseren en waarborgen dat gemeenteleden zich welkom en gekend weten.</p> <p>Gemeenteleden ontvangen pastorale zorg door een predikant/kerkelijkwerker/ambtsdragers, door vrijwilligers in het pastoraat, en door gemeenteleden onderling. Naast zorg voor ouderen is ook zorg voor jongeren en jongvolwassenen aandachtspunt.</p>
3.2.2	<u>Taken</u> <ul style="list-style-type: none">❖ Het bevorderen van onderling pastoraat (omzien naar elkaar).❖ Samenwerking binnen de gemeente bevorderen. Signalering hoeft niet uitsluitend een taak van het pastoraat te zijn.❖ Gemeenteleden helder laten weten waar zij terecht kunnen voor pastorale en andere vragen (o.a. door Colofon Kerkblad).❖ Met elk adres minimaal eenmaal per jaar (mondeling of schriftelijk) contact hebben, zoals bv door middel van een uitnodiging voor een activiteit, naast het contact via de actie kerkbalans.❖ Het verlenen van crisispastoraat en de zorg die hiermee samenhangt bijv. nazorg door predikanten. Predikanten en gekwalificeerde bezoekvrijwilligers zijn aanspreekbaar bij levensvragen.❖ Coördineren bezoekwerk❖ Beleid ontwikkelen op het gebied van pastoraat❖ Toerusten van bezoekers❖ Gezellige en ontspannen activiteiten organiseren voor jongeren in de leeftijd van 12 tot ca. 20 jaar.
3.2.3	<u>Werkwijze en organisatie</u> <p>Er is een systeem van wijken, secties en contactpersonen, dat wordt aangestuurd door twee coördinatoren.</p> <p>De coördinatoren zorgen ook voor de communicatie met het kerkelijk bureau.</p> <p>Er worden gekwalificeerde ouderlingen/bezoekers voor bepaalde doelgroepen gezocht en toegerust: bijv. voor tehuizen, ouderen (75+), nieuw ingekomenen.</p>

Beleidsplan Protestantse Gemeente OSS 2018-2022

	<p>Predikanten houden regelmatig contact met bezoekers, ouderlingen en de coördinatoren. Onderlinge ontmoeting wordt georganiseerd door contactmiddagen en –avonden of uitnodiging voor een bepaalde doelgroep.</p> <p>Er vindt regelmatige toerusting plaats voor alle pastorale medewerkers en geïnteresseerde gemeenteleden.</p> <p>De kerkenraad faciliteert de organisatie; de opzet ervan dient in nauwe samenwerking met predikanten te gebeuren. In de nabije toekomst moet gekeken worden naar een goede verdeling van de organisatorische taken en het bezoekwerk over predikant en vrijwilligers. Daarbij moet ook aandacht zijn voor het feit dat veel bezoekers zelf ook tot de doelgroep van te bezoeken ouderen gaan horen, wat inhoudt dat velen in de nabije toekomst zullen stoppen met vrijwilligerswerk.</p>
3.3	<u>Werkgroep Vieren</u>
3.3.1	<p><u>Doel</u></p> <p>Organisatie van of betrokken zijn bij gewone en bijzondere diensten, met name de coördinatie en ondersteuning van diverse activiteiten zoals het bijhouden van roosters en websites, training van lectoren, opzetten van muzikale activiteiten, contacten met organisten, de kinderkerk en alle overige zaken die in dit kader aan de orde zijn. Zich er voor inzetten dat de kinderen en jongeren van dit moment op eigen wijze met het geloof om leren gaan, en dat zij daarvoor binnen de gemeente de nodige ruimte krijgen. Link zijn tussen de kinderkerk, Down Under en Up High enerzijds en de kerkenraad anderzijds</p>
3.4.2	<p><u>Taken</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Werkgroep Vieren op sterkte houden (5-6 leden), met een duidelijke taakverdeling. ❖ Opstellen van een beleidsplan voor de muziekcommissie en organiseren van muzikale activiteiten tijdens de reguliere kerkdiensten, opzetten van muzikale projecten. ❖ Initiatieven ontwikkelen respectievelijk, waar nodig en mogelijk, ondersteuning geven aan bijzondere diensten, zoals speciale vieringen gedurende advent en de veertigdagen tijd, oecumenische en interreligieuze diensten., de viering op de buitendag en de startzondag. ❖ Organiseren van coaching van nieuwe ambtsdragers en hertraining van bestaande ambtsdragers. ❖ Training van gebruikers van de computer en beeldscherm en het bevorderen van het gebruik van dit medium. ❖ Coördinatie/ondersteuning van hen die bij vieringen een rol spelen, zoals ouderlingen, diakenen, organisten, musici en zangers, de “liturgische bloemengroep” en de kinderkerk. ❖ Alle overige activiteiten zoals vastgelegd in de taakomschrijving van de Werkgroep Vieren, zoals het opstellen en bijhouden van het dienstrooster van de predikanten, ouderlingen en lectoren, op peil houden van liturgisch materiaal zoals zangbundels, kaarsen. ❖ Vieringen uit te zenden via internet. ❖ Organiseren van vieringen voor en door jongeren vanaf 12 jaar, waarin nagedacht wordt over verschillende thema’s binnen het geloof en maatschappij. De vieringen hebben een catechetisch karakter. ❖ Organiseren van speciale diensten in de advent- en kerstperiode, met kerstactiviteiten voor de jeugd. ❖ Organiseren van speciale diensten gedurende de 40 dagentijd en Pasen, met ondermeer een paaswake voor de jeugd.

Beleidsplan Protestantse Gemeente OSS 2018-2022

3.3.3	<p><u>Werkwijze en organisatie</u></p> <p>De Werkgroep Vieren bestaat uit een voorzitter, een secretaris en 3-4 leden, elk met een aantal toegewezen taken. Er wordt 6-8 keer per jaar vergaderd, in de regel niet langer dan 2 uur. Per vergadering ligt een agenda voor en wordt een verslag met actiestappen gemaakt. De voorzitter is tevens lid van de Kerkenraad en stemt essentiële zaken met deze raad af. Ook de Jeugdouderling is lid van de Kerkenraad.</p> <p>In mei wordt een jaarplan (speerpunten) opgesteld en voorgelegd aan De Kerkenraad. Tevens wordt dan een evaluatie gemaakt van het afgelopen jaar. De Werkgroep Vieren heeft haar taken en werkwijze vastgelegd in een taakomschrijving en een reglement, dat regelmatig tegen het licht wordt gehouden.</p>
3.4	<p>College van Diakenen</p>
3.4.1	<p><u>Doel</u></p> <p>Doel van de Diaconie is om naar haar vermogen te helpen bij nood in de wereld. De zorg voor de schepping valt hier ook onder. De hulp bestaat niet alleen uit financiële ondersteuning maar ook uit dienstbaarheid aan de naaste en persoonlijke inzet bij hulpverlening. De Diaconie wil hier ook kerkelijke gemeenteleden bij betrekken. Daadwerkelijke hulp aan hen die dit nodig hebben binnen de gemeente, maar ook daarbuiten, is een eerste zorg. We zijn er daarbij op gericht de gemeente te laten functioneren als een dienende, christelijke gemeenschap</p>
3.4.2	<p><u>Werkgebieden</u></p> <p>De werkgebieden van de Diaconie bestaan uit:</p> <ul style="list-style-type: none">• Gemeente Diaconaat : Activiteiten binnen de kerkelijke gemeente en regio• Zending en Werelddiaconaat : Financiële hulp landelijk en wereldwijd• Interkerkelijke activiteiten: Het Inloophuis (HOI), Ondersteunen Solidariteitsfonds en andere incidentele activiteiten
3.4.3	<p><u>Werkwijze en organisatie</u></p> <p>De Diaconie bestaat uit een voorzitter, secretaris, penningmeester en leden van de Diaconie. De Diaconie bestaat uit 6-8 mensen. De Diaconie komt met regelmaat samen, ca 8 x per jaar en heeft een vertegenwoordiging in de vergadering van de Kerkenraad. De Diaconie functioneert zelfstandig en neemt besluiten over alle taken, zoals omschreven in onderstaande</p>
3.4.4	<p><u>Taken en activiteiten</u></p> <ul style="list-style-type: none">❖ De ambtelijke vertegenwoordiging in de kerkdiensten❖ De dienst aan de Tafel van de Heer❖ Het mede voorbereiden van de voorbeden❖ Het inzamelen en besteden van de gaven❖ Het toerusten van de gemeente tot het vervullen van haar diaconale roeping❖ Het verlenen van bijstand, verzorging of bescherming aan hen die dat behoeven❖ Het nemen of ondersteunen van initiatieven die gericht zijn op het bevorderen van het maatschappelijk welzijn❖ Het verzorgen van attenties (ouderen, Kerst en Pasen)❖ Het dienen van de gemeente en de kerk in haar bemoeienis met betrekking tot sociale vraagstukken en het aanspreken van de overheid en de samenleving op haar verantwoordelijkheid dienaangaande❖ Het beheren van de financiële zaken die bestemd zijn voor het Diaconaat❖ Het bevorderen van de zorg voor het behoud van de schepping

Beleidsplan Protestantse Gemeente OSS 2018-2022

	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Aandacht voor duurzaamheid ❖ Inschakelen van kerkleden bij diaconale taken ❖ Organiseren van acties met zichtbaarheid in de gemeente en daarbuiten
3.5	College van Kerkrentmeesters
3.5.1	<p><u>Doel :</u></p> <p>Het beleid inzake de financiën van onze gemeente dient er primair op gericht te zijn het 'leven en werken van de gemeente' voor langere tijd duurzaam mogelijk te maken. Het college van kerkrentmeesters zorgt, in overleg met en in verantwoording aan de kerkenraad, voor het 'scheppen en onderhouden van de materiële en financiële voorwaarden' om dit te kunnen realiseren.</p> <p>Vertaald naar de praktijk, betekent dit dat het college van kerkrentmeesters is belast met de volgende taken:</p>
3.5.2	<p><u>Taken</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Jaarlijks een sluitende begroting en jaarrekening presenteren ❖ Besluitvorming verhuur van gebouwen ❖ Verzorgen en beheren goederen en financiën in de gemeente. ❖ Zorg dragen voor alle arbeidsrechtelijke aangelegenheden. ❖ Zorg dragen voor een gerichte geldwerving, onder andere via de Actie Kerkbalans en ook via (speciale) collectes, giften, schenkingen en legaten en opbrengsten uit speciale acties ❖ Bijwerken financiële meerjarenplanning, parallel aan de termijn van de beleidsnota ❖ Versterken van het vermogen van onze kerk, zodat alle kerkelijke activiteiten op een aanvaardbaar pijl kunnen blijven, passend bij de gemeente van dat moment.
3.5.3	<p><u>Werkgebieden / organisatie</u></p> <p>Het college bestaat uit een ouderling/kerkrentmeester als voorzitter, die zitting heeft in de kerkenraad en tenminste twee leden die samen beleidsmatig bezig zijn binnen het college. Onder verantwoordelijkheid van het college vallen de volgende groepen: Kerkelijk Bureau, gebouwenbeheer, kosters, onderhoud, verhuur, tuinonderhoud, archiefbeheer, koffiedienst, bloemendienst en drukkerij.</p>
3.5.4	<p><u>Taken, uitgevoerd onder verantwoordelijkheid CvR</u></p> <p>Regelen verhuur van gebouwen</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Zorg dragen voor de beschikbaarheid van ruimten voor de eredienst en de andere activiteiten van de gemeente. ❖ Actueel houden van de administratie van de kerk: de financiële administratie, de ledenadministratie en de archivering. ❖ Verzorgen van alle drukwerk ten behoeve liturgieën, kerkblad en jaarstukken. ❖ Voor aanvang van iedere zondagse eredienst en alle andere speciale diensten zoals rouw- en trouwdiensten, zorg dragen dat alle voor de dienst te gebruiken zaken zoals geluid, verwarming en verlichting in orde zijn en dat na afloop van de dienst alles wordt opgeruimd en afgesloten ❖ Regelmatig uit te voeren inspecties aan gebouwen en installaties en waar nodig tijdige reparatie en onderhoud moet leiden tot storingloos gebruik van de gebouwen en de daarin geplaatste apparatuur ❖ Beheer en onderhoud van de omliggende parkeerplaats en tuinen ❖ Verzorgen bloemstuk in de kerkdienst en het bezorgen van het bloemstuk na afloop van de dienst door gemeenteleden aan mensen die een bemoediging nodig hebben ❖ Het schenken van koffie tijdens de bijeenkomst die steeds aan het einde van de eerste dienst van de maand wordt gehouden.

Beleidsplan Protestantse Gemeente OSS 2018-2022

3.6	<u>Werkgroep Praag</u>
3.6.1	<p><u>Doel</u></p> <p>Het onderhouden van een gemeentecontact met een christelijke gemeenschap elders in de wereld. Beide handelend vanuit de opdracht van dezelfde Heer en vanuit de overtuiging dat kerk-zijn groter is dan de eigen woonplaats of het eigen land. Uitgangspunt is dat beide willen leren van elkaars traditie en ervaring, elkaar bemoedigen en gezamenlijke activiteiten ontplooiën.</p> <p>Met dit doel is in 1985 een relatie aangegaan met de Evangelische Kerk van de Boheemse Broeders in de wijk Střešovice in Praag. Ook na de 'Fluwelen Revolutie' (1989) is dit de doelstelling gebleven uit behoefte tot (uiting van) wederzijdse solidariteit.</p> <p>Het bevorderen van de onderlinge band tussen eigen gemeenteleden tijdens de activiteiten met 'Praag' is een bijkomend doel.</p>
3.6.2	<p><u>Taken</u></p> <ul style="list-style-type: none">❖ Met regelmaat samen vieren, elkaar bemoedigen en onderlinge ideeën uitwisselen. Bij voorkeur jaarlijks tijdens een bezoek, tussendoor via communicatie-op-afstand.❖ Om het gemeentecontact te bestendigen is deelname aan de activiteiten van andere gemeenteleden dan de 'vaste' deelnemers belangrijk. Daarop wordt ingezet door het verzorgen van extra PR en door het betrekken van bestaande werkgroepen/commissies bij de voorbereiding van activiteiten.❖ Verzorgen muzikale bijdragen. Muziek en zang blijkt een goede 'taal' waarin we ons gezamenlijke en naar elkaar toe kunnen uiten. Deze taal zal vaker gebezigd worden, ook middels de techniek als de gemeenten elkaar niet fysiek ontmoeten.❖ Tijdens bezoeken aan Praag een bezoek brengen aan het 'Vlasska-instituut' en support geven middels een materiële donatie. Door de jaren heen is een met de partnergemeente gedeelde verbondenheid gegroeid met deze inrichting voor verstandelijk beperkten in Praag.❖ Onderhouden eigen website: www.gemeentecontactosspraag.nl
3.6.3	<p><u>Werkwijze en organisatie</u></p> <p>Organisatorisch valt het Gemeentecontact onder de Kerkenraad. Een klein dagelijks bestuur zet per seizoen de grote lijnen uit, vervolgens worden de plannen besproken door hen die in dat seizoen meedoen aan de reis of de ontmoetingen. Naast de 'vaste' deelnemers sluiten zich elk jaar ook andere gemeenteleden aan. De contacten vinden jaarlijks plaats, beurtelings in Praag en Oss. Over en weer wordt bij gemeenteleden thuis gelogeerd. Het bezoek kent een aantal terugkerende programmaonderdelen: een gezamenlijk uitstapje, bespreking van een van te voren voorbereid thema, en de kerkdienst op zondag, waarin gezamenlijk het Heilig Avondmaal wordt gevierd. Tussendoor is er contact tussen de predikanten en tussen gemeenteleden.</p> <p>De werkgroep heeft contact met een landelijk verband van gemeenten, die zich betrokken voelen bij de broeders en zuster in de verschillende Oost-Europese landen.</p> <p>De te maken kosten van het verblijf en de activiteiten van de Praagse gasten in Nederland, van een geschenk aan de bezochte gemeente en de donatie aan het Vlasska-instituut zijn voor rekening van de Paaskerk. De overige kosten worden door de Nederlandse deelnemers</p>

Beleidsplan Protestantse Gemeente OSS 2018-2022

	zelf betaald.
--	---------------

Beleidsplan Protestantse Gemeente OSS 2018-2022

3.7	<u>Oecumene/Raad van Kerken</u>
3.7.1	<u>Uitgangspunt</u> Onze gemeente is verbonden met de christenen en kerken wereldwijd. Dat vindt uitdrukking in partnercontacten over grenzen, oecumenisch inbreng in de liturgie en muziek en in deelname aan de Raad van Kerken en andere plaatselijke oecumenische initiatieven.
3.7.2	<u>Doel</u> De Paaskerkgemeente participeert in de Raad van Kerken Oss en omgeving vanuit het besef dat elke gemeenschap die Jezus Christus volgt, Hem erkent als haar Heer en naar Hem zich noemt, in Hem met ons verbonden is. Daarom zoekt onze gemeente contact en streeft naar samenwerking. Samenwerking vooral daar waar wij ons richten tot de plaatselijke maatschappij. Bijvoorbeeld met maatschappelijke projecten en in contacten met niet-christelijke religieuze groeperingen en de burgerlijke overheid.
3.7.4	<u>Taken</u> De Paaskerk <ul style="list-style-type: none">❖ zorgt voor één of meer leden van de Raad van Kerken en van het Jozefoverleg vanuit haar midden❖ draagt zorg voor gestructureerde communicatie met de Raad van Kerken❖ streeft ernaar de bevriende parochies, andere religieuze gemeenschappen en de Osse samenleving uit te nodigen voor bijzondere activiteiten in ons kerkelijk leven. Te denken valt aan een cantate, musical, Paasbazaar❖ betreft gemeenteleden bij oecumenische ontmoetingen en bij de Raad van Kerken❖ draagt, zo nodig, bij in de kosten van de Raad van Kerken.
3.7.5	<u>Werkwijze en Organisatie</u> De Paaskerk streeft ernaar de contacten met de Raad van Kerken te intensiveren door deelname aan overleg en mede organiseren van gezamenlijke activiteiten.
4.	<u>Communicatie</u>
4.1	Communicatie binnen de gemeente vindt plaats via: <ul style="list-style-type: none">• Kerkblad en Website• Mededelingen via e-mail• Organiseren van acties met zichtbaarheid in de gemeente en daarbuiten• Presentatie in de gemeentevergadering• Sociale media
5.	<u>Vaststelling:</u> Het Beleidsplan is goedgekeurd in de kerkenraadsvergadering van 8 januari 2018

Beleidsplan Protestantse Gemeente OSS 2018-2022

Bijlage 1: Speerpunten 2018-2019:

Kerkenraad	<ul style="list-style-type: none">❖ Zorg dragen voor invulling predikantsplaats❖ Zorg dragen voor invulling van alle plaatsen binnen de Kerkenraad❖ Activiteiten uitvoeren als kortlopende projecten. Daarvoor zijn gemakkelijker vrijwilligers te vinden.❖ Eénmaal per twee jaar een activiteit voor vrijwilligers organiseren.
College van Kerkrentmeesters	<ul style="list-style-type: none">❖ Op orde houden van de financiële situatie, waarbij de waarborg is gericht op de pastorale zorg.❖ Onderzoek of gehele of gedeeltelijke verkoop of verhuur van gebouwen mogelijk is.
College van Diakenen	<ul style="list-style-type: none">❖ Solidariteitsfonds❖ HOI❖ Voedselbank Oss❖ Boom van vraag en aanbod
Werkgroep Pastoraat	<ul style="list-style-type: none">❖ Toerusten bezoekers❖ Samenvoeging Oss Noord en Zuid tot één pastorale eenheid❖ Verzorgen van gemeente avonden in de wijken❖ Ontwikkelen van pastoraat voor jongeren en jongvolwassenen❖ Pastorale invulling in samenwerking met andere gemeenten/parochies of gemeente Oss.
Werkgroep Vieren	<ul style="list-style-type: none">❖ De bezetting van de werkgroep op orde krijgen door toevoegen aantal leden❖ Muzikale activiteiten ontplooiën vanuit de muziekcommissie(projectkoren, ensembles) die hun medewerking verlenen aan (bijzondere)diensten muzikale activiteiten vanuit de koffieconcerten, waarbij af en toe een gastensemble ook medewerking verleent aan de dienst❖ Voortzetten van de KerkProeverijen (commissie onder Werkgroep Vieren). Andere/ vernieuwende elementen toevoegen aan de bestaande liturgie(mag onbeperkt) en/ of een totaal andere opzet(4x per jaar waaronder startzondag, jeugddienst)❖ Onderzoek doen naar geloofsbeleving, verwachtingen en geloofsbehoeften van de groep 25-45 jarigen

Beleidsplan Protestantse Gemeente OSS 2018-2022

Bijlage 1: Speerpunten 2021-2022:

Kerkenraad	<ul style="list-style-type: none">• Inhoudelijke bezinning (met KR en gemeente op o.a. Presentieplan Classis en Van U is de toekomst) – lerende gemeente• Kerk naar buiten: Samenwerking in de oecumene en Crosspoint, wat doen we wel en wat niet. Wat betekent de samenwerking voor onze geloofsidentiteit en kerkbeleving?• Samenwerking met PKN-kerken in de regio• 2022 gebruiken om input op te halen voor het opstellen van een meerjaren beleidsplan 2023 – en verder.
College van Kerkrentmeesters	<ul style="list-style-type: none">• College van kerkrentmeesters op sterkte brengen• Financieel meerjarenbeleid voorbereiden• Verhuur Pinksterterp monitoren
College van Diakenen	<ul style="list-style-type: none">• Betrekken gemeenteleden in werk Diaconie• Vluchtelingen (aandacht als thema)• Duurzaamheid (bewustwording gemeente)• Financieel beheer binnen CvD• Financiële noodhulp en ondersteuning
Werkgroep Pastoraat	<ul style="list-style-type: none">• Wijkontmoetingen• Pastoraat jonge ouders• Sirkelslag (jongeren)• Aandacht voor vieren van Avondmaal thuis. Pastorale bezoekers en gemeente leden informeren over de mogelijkheden om het Avondmaal in huiselijke kring te vieren• Toerusting pastorale bezoekers, individueel en groepspastoraat en pastoraat aan 'alle' leeftijdsgroepen binnen onze gemeente• Paasattentie, samen met diaconaat
Werkgroep Vieren	<ul style="list-style-type: none">• Vervolg KerkTV: onderzoek naar betere presentatie in de kerk• Opnieuw inrichten en vormgeven van de hal• Alternatieve vieringen, bv een viering rond een kerkelijke feestdag met andere gemeenten uit de regio